

02/07/2022

**Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy ogłasza nabór na stanowisko
młodszy bibliotekarz**

Miejsce wykonywania pracy: Gminna Biblioteka Publiczna w Czernicy, Filia nr 2 w
Chrząstawie Wlk.

Forma zatrudnienia: umowa o pracę na zastępstwo

Wymiar czasu pracy: 1/2 etatu

Data rozpoczęcia pracy: 01.08.2022

Opis stanowiska: wszystkie czynności związane z gromadzeniem, opracowywaniem i
udostępnianiem zbiorów, prowadzenie zajęć czytelniczych dla dzieci, praca przy
komputerze,

Cel stanowiska: Obsługa czytelników, promocja czytelnictwa

Podległość służbowa: Dyrektor GBP w Czernicy

Warunki pracy:

- Czas pracy limitowany: dwuzmianowość 8.00-16.00, 10.00-18.00 w okresie
urlopowym godziny pracy mogą ulec nieznacznym zmianom
- Wynagrodzenie stałe
- Stopień samodzielności: stanowisko zespołowe

Wynagrodzenie zasadnicze: 1555,00 zł brutto

Zakres obowiązków:

- Dobór materiałów bibliotecznych zgodnie z przyjętym kierunkiem gromadzenia
podyktowanym potrzebami środowiska.
- Opracowanie formalne i rzeczowe zbiorów bibliotecznych.
- Udostępnianie zbiorów bibliotecznych zgodnie z obowiązującym Regulaminem.
- Prowadzenie warsztatu bibliograficzno-bibliotecznego i obsługi informacyjnej
czytelników.
- Rejestracja czytelników i ochrona danych osobowych zgodnie z obowiązującymi
przepisami.
- Zabezpieczenie mienia, urządzeń i pomieszczeń bibliotecznych, zwłaszcza podczas
opuszczania lokalu GBP w Czernicy.
- Propagowanie zbiorów biblioteki m. in. poprzez zamieszczanie na stronie www
biblioteki artykułów oraz informacji w mediach społecznościowych
- Współpraca z innymi bibliotekami, szkołami, organizacjami w zakresie popularyzacji
czytelnictwa i kultury.
- Prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej na rzecz środowiska lokalnego.
- Prowadzenie na polecenie Dyrektora dokumentacji biblioteki.

- Wypełnianie kwitariuszy wpłat za zagubione i zniszczone materiały biblioteczne.
- Sumienny stosunek do mienia biblioteki oraz wszelkich urządzeń i materiałów stanowiących własność biblioteki.
- Roczne uzgadnianie z Głównym Księgowym stanów ilościowych i wartościowych zbiorów postępowanie zgodnie z zarządzeniami, instrukcjami, regulaminami nadanymi przez Dyrektora.
- Zgłaszanie do Dyrektora potrzeb w zakresie remontu, naprawy sprzętu i urządzeń.
- Przestrzeganie przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- Ogólna troska i dbałość o estetykę pomieszczeń.
- Wykonywanie poleceń przełożonego.

Kryteria oceny pracy:

- poziom obsługi czytelnika
- znajomość zgromadzonej w bibliotece literatury dla dzieci i dorosłych
- stopień poruszania się w Internecie m.in. mediach społecznościowych
- chęć dokształcania się
- inicjatywa w promowaniu czytelnictwa

Wymagania kwalifikacyjne

- wykształcenie minimum średnie, preferowane humanistyczne
- umiejętność obsługi komputera
- umiejętność obsługi pakietu biurowego (np. MS Office)
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność planowania i organizacji pracy
- sumienność
- komunikatywność
- odpowiedzialność – dyscyplina wewnętrzna

Dodatkowe umiejętności

- mile widziane doświadczenie w pracy z czytelnikami

Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny, życiorys CV.
- oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych.
- oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.

Forma i termin składania ofert:

Oferty należy składać w zamkniętej kopercie w Gminnej Bibliotece Publicznej w Czernicy przy ul. Wojska Polskiego 9, 55-003 Czernica, lub przesłać na adres m.ligarska@biblioteka-czernica.pl w terminie do dnia 22.07.2022 r. włącznie z dopiskiem „Dotyczy naboru na stanowisko młodszego bibliotekarza”. Dokumenty dostarczone po w/w terminie nie będą rozpatrywane.

Dodatkowych informacji udzielamy telefonicznie pod nr tel. 502-040-830

Uwagi końcowe:

- dostarczone dokumenty zostaną poddane analizie przez Dyrektora GBP,
- wyniku w/w analizy, zostanie wytypowana lista kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu,
- wybranymi kandydatami kontaktować będziemy się telefonicznie lub e-mailowo,
- wytypowani kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub e-mailowo o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej,
- oferty odrzucone, które nie zostaną odebrane w terminie 30 dni od zakończenia naboru, zostaną zniszczone,

Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy

/-/ Małgorzata Ligarska

.....
(data i miejscowość)

.....
.....
.....
(dane i adres pracownika)

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

Ja niżej podpisany(a) niniejszym oświadczam, że nie byłem/am karany/a i nie jest prowadzone wobec mnie żadne postępowanie karne ani postępowanie karno-skarbowe, oraz że korzystam z pełni praw publicznych. Ponadto oświadczam, że znane mi są przepisy dotyczące odpowiedzialności karnej za poświadczenie nieprawdy, wynikające z art. 271 § 1 k.k., przewidującego karę do 3 lat pozbawienia wolności za składanie fałszywych zeznań.

.....
(własnoręczny podpis)

.....
(miejsowość i data)

.....
(nazwisko i imię)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych.

Niniejsze oświadczenie składam pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233§1 Kodeksu Karnego (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz.1600) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”

.....
(czytelny podpis)

.....
Miejscowość, data

Oświadczenie

o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych wykraczających poza postanowienia ustawy kodeks pracy, zawartych w złożonej przeze mnie ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119/1) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018 poz. 1000).